

## CARTA AVISO EMPLEADOR ENVIADO POR LA TRABAJADORA PARA HACER USO DEL DERECHO A POSTNATAL PARENTAL HASTA LAS 24 SEMANAS<sup>1</sup>.

Sr(a). (Nombre del empleador)

Presente:

En \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2011.-

Estimado señor(a):

Con esta fecha, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2011<sup>2</sup>, me permito comunicar a usted que haré uso del permiso postnatal parental contemplado en el art. 197 bis del Código del Trabajo hasta que mi hijo(a) cumpla 24 semanas de edad.

Saluda cordialmente,

.....  
**FIRMA DE LA TRABAJADORA**

.....  
**FIRMA DEL EMPLEADOR**

Recibí copia de la presente carta.

Con copia:

- Inspección del Trabajo<sup>3</sup>.
- Trabajadora.

---

<sup>1</sup> Esta carta puede ser enviada antes que el hijo(a) cumpla 24 semanas completas, por:

- Quienes se encontraren haciendo uso de su permiso de pre o postnatal a la fecha de entrada en vigencia de la ley.
- Quienes hayan terminado su descanso de postnatal con anterioridad a la entrada en vigencia de la ley.

<sup>2</sup> Recordar que este aviso debe ser realizado al empleador **personalmente**, dejando constancia escrita, o **por carta certificada**, con a lo menos **5 días de anticipación** a la fecha en que se hará uso del permiso.

<sup>3</sup> Solo en caso de las trabajadoras del sector privado debe enviarse copia del aviso a la Inspección del Trabajo